

На основании очередного общего собрания коллектива МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 48», Постановления мэрии города от 27.10.2022 № 2126 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы» и нового штатного расписания № 5 от 29.11.2022г. вносим изменения и дополнения в коллективный договор на 2021-2024гг.:

- **пункт 3.1. раздела 3. «Порядок выплаты заработной платы работников ДОУ» Положения об оплате труда и стимулировании работников** изложить в следующей редакции**:**

Оплата труда работникам учреждения производится в соответствии с отраслевой системой оплаты труда для работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, установленной муниципальными правовыми актами городской Думы и мэрии города.

Система оплаты включает:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливается в соответствии с муниципальными правовыми актами мэрии города с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учётом сложности и объёма выполняемых работ.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размеры базовых должностных окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (руб.) |
| Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 8107 |
| Воспитатель, педагог-психолог | 8069- без категории (без категории (для работников, не имеющих стажа работы в образовательных учреждениях)  8398 – без категории для работников, имеющих стаж работы в образовательных учреждениях не менее 5-ти лет, имеющих высшее профессиональное образование)  8564 – первая категория  8854 – высшая категория. |
| Старший воспитатель | 8828 – первая категория  8948 – высшая категория |
| Учитель - логопед | 8069- без категории (без категории (для работников, не имеющих стажа работы в образовательных учреждениях)  8398 – без категории для работников, имеющих стаж работы в образовательных учреждениях не менее 5-ти лет, имеющих высшее профессиональное образование)  8564 – первая категория  8854 – высшая категория. |
| Педагог дополнительного образования | 8069 |
| Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, оператор стиральных машин, кухонный рабочий | 4328 |
| Помощник воспитателя | 4570 |
| Младший воспитатель | 4609 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (3 разряд) | 4328 |
| Заведующий (коэффициент сложности -1,3) | 23962 |
| Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе | 16774 |
| Заместитель заведующего по ВМР | 21566 |
| Шеф – повар | 6147 |
| Повар (4разряд) | 4669 |
| Калькулятор | 4280 |
| Делопроизводитель | 4356 |
| Специалист по охране труда 1 категории | 6614 |
| Специалист по закупкам | 5524 |

**- пункт 7.6. раздела 7. «Порядок выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда и стимулировании работников** изложить в следующей редакции**:**

Надбавки стимулирующего характера *за интенсивность и высокие результаты работы работников* учреждения утверждаются приказом руководителя. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работникам устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и начисляется пропорционально фактически отработанному времени с учетом районного и дальневосточного коэффициента. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы носит обязательный характер.

Руководители структурных подразделений, на основании докладов о выполнении показателей эффективности работы ежемесячно, не позднее 25 числа, представляют доклад о выполнении показателей эффективности работы ДОУ Совету Учреждения.

Оценка показателей эффективности деятельности работников производится ежемесячно.

Коллегиальный орган, созданный в учреждении с участием представителя работников учреждения – *Совет Учреждения*, подводит итоги выполнения показателей эффективности деятельности работников, на основе аналитической информации, выносит решение об установлении размера выплаты *за интенсивность и высокие результаты работы работников* на текущий месяц по следующим основным показателям:

**Специалисту по закупкам**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | ***Показатели*** | ***Критерии*** | ***Размеры выплаты*** | ***периодичность*** | |
| **I .За интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | |
| ***1*** | *Результаты проверок, проведенных контрольно- надзорными органами* | *отсутствие нарушений со стороны контрольно-надзорных органов и административного контроля* | | *10%* | **ежемесячно** |
| ***2*** | *Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления отчетности и планов работы* | *предоставление отчетности (информации, планов) без ошибок, соблюдение сроков* | | *10%* |
| ***итого*** | | | | ***20%*** |  |

**- пункт 8.1. раздела 8 «Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ», Положения об оплате труда и стимулировании работников** изложить в следующей редакции**:**

Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливается руководителем учреждения, с учетом выполнения работником утвержденных в учреждении критериев, позволяющих

