

Изменение
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 48»
(на 2024 – 2027 гг.)

от работодателя:

Заведующий

МБДОУ «Центр развития
ребенка - детский сад № 48»
Пуртова В.А.



От работников:

Представитель

трудоового коллектива

Рак Ракитина Н.А.
(подпись)

Протокол № 7 от 08.06.2026г.

Внеочередного производственного собрания

1. Внесены изменения и дополнения в коллективный договор на 2024-2027г.г.:

Пункт 6.3. раздел 6 «Оплата труда»

изложить в следующей редакции:

Работникам ДООУ установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за стаж работы;
- надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- доплата за звание;
- надбавка за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом;
- премии (премиальные выплаты по итогам работы, одновременные премии при награждении и к профессиональным праздникам).

Размер надбавка за интенсивность и высокие результаты работы и премиальные выплаты работникам по результатам профессиональной деятельности определяется руководителем учреждения с учетом мнения Совета Учреждения, назначенной приказом руководителя (далее - «Совет Учреждения»), на основании сведений, представленных заместителем заведующего по воспитательной и методической работе и заместителем заведующего по административно-хозяйственной работе.

Совет Учреждения на основе аналитической информации, выносит решение об установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты, а также премиальные выплаты работникам учреждения.

Пункт 6.4. раздела 6 «Оплата труда»

изложить в следующей редакции:

В пределах экономии фонда оплаты труда работникам выплачивается:

- единовременное денежное поощрение в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей в связи с юбилейными датами (начиная с 50 лет со дня рождения и далее через каждые 5 лет);
- материальная помощь на погребение умерших близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей;
- материальная помощь на погребение умерших работников (при обращении родственников умерших работников) в размере 25 000 (двадцати пяти тысяч) рублей.

Пункт 6.10. раздела 6 «Оплата труда»

изложить в следующей редакции:

Выплаты за работу в особых условиях рекомендуется устанавливать в размерах, предусмотренных таблицей 1.

Таблица 1

Размеры
повышающих коэффициентов за работу в особых условиях

№ п/п	Основание назначения выплат за работу в особых условиях	Должности, по которым назначаются выплаты за работу в особых условиях	% к ставке заработной платы
1	Работа с детьми ОВЗ (группы компенсирующей направленности, группы комбинированной направленности)	Должности всех профессионально-квалификационных групп «Должности педагогических работников»	4
2	Работа с детьми ОВЗ в общеразвивающих группах	Должности всех профессионально-квалификационных групп «Должности педагогических работников»	3

Перечень работников и конкретный размер выплаты за работу в особых условиях труда определяются работодателем в зависимости от степени и продолжительности работы с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья. Размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

2. Внесены изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 48»:

Пункт 3.2. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» исключить, так как в учреждении отсутствуют вредные и (или) опасные условия труда, на основании СОУТ.

Пункт 3.9. раздела 3 читать в следующей редакции:

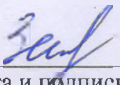
3.9. Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

пронумеровано
прошнуровано
скреплено печатью
листа

Заведующий МБДОУ
«Центр развития ребенка –
детский сад № 48»
В.А.Пуртова



Карта регистрации коллективного договора

Уведомительная регистрация проведена	Департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области		телефоны: 4-03-85
Наименование предприятия, учреждения, организации	МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 48»		г. Биробиджан, ул. Пионерская, 76, тел. 3-10-44 detsadeao48@post.eao.ru
Стороны подписания коллективного договора	Пуртова В.А.	Ракитина Н.А.	
Срок действия коллективного договора:	12.02.2024	12.02.2027	
Рекомендации (замечания) по разделам коллективного договора			
<u>1. Оплата и нормирование труда (4-03-85)</u> Замечания к изменениям в к/д от 08.06.2026 не выявлены 10.06.2026 Замятин Е.В.  (дата и подпись)			
<u>2. Охрана и условия труда (2-18-10)</u> (дата и подпись)			
<u>3. Другие пункты коллективного договора</u> (дата и подпись)			
Дата и порядковый номер регистрации коллективного договора	Дата окончания уведомительной регистрации (заполняется при регистрации изменений и дополнений к коллективному договору)	ФИО, подпись должностного лица, ответственного за регистрацию	
Изменения в к/д № 8 от 06.03.2024	10.06.2026	Консультант отдела Замятин Е.В. 